



## POLITIQUE DE PICKLEBALL CANADA - ÉQUITÉ ET ACCÈS

---

### 1. DÉCLARATION DE POLITIQUE

Pickleball Canada apprécie la diversité et offre à tous les mêmes chances de participer pleinement aux événements et aux activités de Pickleball Canada.

### 2. CONTEXTE

Pickleball Canada reconnaît qu'il peut y avoir des groupes sous-représentés dans le sport de Pickleball, notamment:

- les peuples autochtones;
- les personnes de moins de 30 ans
- les personnes handicapées et
- les membres de la communauté lesbienne, gay, bisexuelle, transgenre et en questionnement (LBGTQ).

Grâce à ses actions et à sa communication, Pickleball Canada veillera à ce que les groupes sous-représentés soient accueillis et soutenus lors de la participation à toutes les activités de Pickleball Canada.

### 3. APPLICATION

Cette politique s'applique à toutes les personnes impliquées dans les activités de Pickleball Canada, notamment les athlètes, les membres du conseil, les bénévoles, les entraîneurs et les arbitres.

### 4. ENTRÉE EN VIGUEUR À déterminer

### 5. RÔLES ET RESPONSABILITÉS

#### 5.1 Individus

Les personnes participant aux événements et aux activités de Pickleball Canada ne solliciteront ni n'accepteront un parrainage ou un soutien d'entreprises ou de personnes discriminant envers des personnes en raison du sexe, de l'identité sexuelle, de l'orientation sexuelle, de la race, de l'origine ethnique, du lieu d'origine, de la couleur, de la citoyenneté, des croyances, d'un handicap, de l'âge, de la situation familiale ou de l'état matrimonial.



## 5.2 Le conseil d'administration de Pickleball Canada

Le conseil d'administration de Pickleball Canada s'efforcera d'accroître les possibilités pour les groupes sous-représentés de participer aux programmes et aux activités de leadership de Pickleball Canada :

- en veillant à ce que l'égalité des chances soit un facteur clé lors de l'élaboration, de la mise à jour ou de l'exécution des programmes, des politiques et des initiatives de Pickleball Canada;
- en s'engageant à fournir un financement équitable aux femmes et aux hommes, aux filles et aux garçons pour qu'ils jouent, s'entraînent et arbitrent;
- en incorporant les principes d'équité dans tous plans, les stratégies, et les actions de l'organisation;
- en faisant la promotion du sport dans ses matériels promotionnels de manière équilibrée en termes de genre et en incluant les groupes sous-représentés;
- en cherchant à améliorer la diversité lors du recrutement pour des postes de direction au sein de l'organisation et
- en s'efforçant de l'équité des genres au sein de son conseil et de ses comités.

Pickleball Canada estime qu'il devrait y avoir une répartition équitable des ressources et des possibilités de participation, de leadership et d'emploi pour tous sans discrimination fondée sur le sexe, l'identité sexuelle, l'orientation sexuelle, la race, l'origine ethnique, le lieu d'origine, la couleur, la citoyenneté, les croyances, les handicaps, l'âge, la situation familiale ou l'état matrimonial. Pickleball Canada s'engage donc à:

- être un employeur offrant des chances d'embauche pour tous;
- fournir des conditions d'emploi équitables, y compris un salaire égal pour un travail de valeur égale;
- offrir des opportunités et des ressources égales à tous les athlètes et
- offrir des chances égales pour la certification des entraîneurs et des arbitres,

## 5.3 Travailler avec des enfants ou des jeunes

Lorsque vous encouragez ou facilitez des enfants ou des jeunes de moins de dix-huit (18) ans à participer au Pickleball, prenez en considération si de l'équipements spécial, des adaptations au jeu ou des consentements sont requis pour leur participation au sport. Les considérations spéciales auxquelles les enfants et les jeunes doivent participer sont conformes aux règles et aux lignes directrices de la Fédération internationale de Pickleball et du Programme national de certification des entraîneurs du Canada.

## 5 MISE EN OEUVRE

Le conseil d'administration de Pickleball Canada sensibilisera ses membres et les encouragera à promouvoir l'équité et l'accès au moyen de sa politique et de communications à ses membres.

## 6 RÉSULTATS

Une participation accrue de groupes sous-représentés à toutes les activités de Pickleball Canada.

Date:     Juin 2018