



## Assemblée générale annuelle de Pickleball Canada 2023

28 juin 2022

### Élection des administrateurs - Dossier d'information sur les candidats

**Nom du candidat : Brian Rychlicki**

#### **Lettre d'intention du candidat :**

Je suis intéressé(e) à me porter volontaire pour l'un des postes à pourvoir au sein du conseil d'administration de Pickleball Canada.

Je suis à la retraite depuis environ cinq ans et je joue au pickleball depuis six ans au Canada, aux États-Unis, en Asie et en Europe. J'ai joué au tennis (5.0 en double), au badminton, au tennis de table et au squash et je joue encore au tennis et au badminton de temps en temps.

Servir en tant que directeur d'un conseil d'administration n'est pas nouveau pour moi, car j'ai participé à de nombreuses activités sportives et commerciales aux niveaux provincial et national. En voici quelques exemples.

- 1) Association de badminton du Manitoba
- 2) Tennis Manitoba
- 3) Association manitobaine des véhicules tout-terrain (ATVMB)
- 4) Conseil canadien des véhicules hors route (COHV)
- 5) Évaluation de la performance de l'organisation (COPE) pour l'Association canadienne de l'électricité
- 6) Association des facteurs humains et de l'ergonomie du Manitoba (HFAC)

Je serais ravi de me porter volontaire pour ce rôle et je pense que mes compétences et mon expérience constitueraient un atout pour votre organisation.

Merci de votre attention.

Sincèrement,  
Brian Rychlicki

#### **Curriculum vitae du candidat :**

##### **QUALIFICATIONS CLÉS**

Les principaux atouts de M. Rychlicki comprennent plus de 35 ans d'expérience dans le domaine de la planification stratégique des activités, de la gestion des risques, de la mesure et de la gestion des performances et de la gestion de projets. Cette expérience a été acquise tant au niveau de l'entreprise qu'au niveau de l'unité opérationnelle d'un grand service public d'électricité et de gaz au Canada et en Arabie saoudite. Il a acquis une grande expérience en travaillant avec les cadres supérieurs de l'entreprise à l'élaboration et à la gestion de plans d'affaires stratégiques. Il a également acquis une grande expérience dans la mise en œuvre de programmes de gestion des risques au sein des unités opérationnelles, au niveau de l'entreprise et dans le cadre des grands projets qu'il a gérés. Au sein de Manitoba Hydro, il est considéré par ses pairs non seulement comme un expert qui utilise ses connaissances de première main pour concevoir et mettre en œuvre avec succès des plans d'affaires stratégiques et des programmes de gestion des risques, mais aussi comme un innovateur créatif qui apporte une grande satisfaction à ses clients.

L'expérience de M. Rychlicki en dehors des secteurs de l'électricité et du gaz se situe dans le domaine de l'ingénierie des procédés et de l'ingénierie industrielle, où son sens de l'innovation et sa capacité à mener à bien des tâches lui ont permis de mettre en œuvre avec succès des processus de fabrication "juste à temps" de classe mondiale dans les processus de fabrication d'autobus de télécommunication et de transport en commun. Cela a permis de réduire considérablement les coûts et d'améliorer la qualité des produits. C'est dans ces domaines qu'il a acquis une gestion de projet réussie et une pensée systémique, ainsi qu'une expérience qui l'aide aujourd'hui dans la planification stratégique des entreprises, la gestion des risques et la mesure/gestion des performances.

M. Rychlicki a pris sa retraite de Manitoba Hydro en 1999 et continue à conseiller à temps partiel les entreprises locales dans le domaine de l'évaluation et de la gestion des risques, de la planification des activités, de la création d'entreprises et de l'évaluation.

## **ÉDUCATION**

2010 : Programme avancé en gestion, leadership et stratégie - Université du Manitoba, Winnipeg, Manitoba, Canada

1991 : Gestion et administration - Université du Manitoba, Winnipeg, Manitoba, Canada

1984 : Dessin de machines / Conception technique - Red River Community College, Winnipeg, Manitoba, Canada

## **D'AUTRES FORMATIONS :**

Divers cours dispensés par Manitoba Hydro :

- 2017 : Lean Six Sigma - Ceinture jaune certifiée
- 2016 : Analyse économique - Développement de modèles et d'analyses
- 2013 : Travailler seul ou dans l'isolement
- 2012 : Gestion des risques, sensibilisation à l'environnement
- 2011 : Formation EMS CS&D
- 2009 : Participation à diverses réunions sur la sécurité
- 2008 : Atelier de sensibilisation à la culture autochtone, MS Project niveau I
- 2007 : SharePoint
- 2006 : SCT - Étalement et excavation, contrôle des gaz d'échappement, sensibilisation au gaz naturel, réunions sur la sécurité
- 2005 : Tout ce que je sais sur les affaires
- 2004 : First Aid, Explorer les dimensions stratégiques de la gestion des connaissances, Voluntary Wellness Series
- 2003 : Formation à la sécurité au bureau, rentabilité de l'hydroélectricité,
- 2002 : Analyse des données, santé et sécurité sur le lieu de travail, formation à la sensibilisation au SGE pour T&D et CS&M, excellence en matière de leadership, orientation électrique pour les dirigeants de l'industrie hydroélectrique
- 2001 : Formation de conseillers en amélioration des processus, sécurité au bureau, réunions de sécurité pour les opérations de vente au détail, formation de sensibilisation au SGE pour T&D et CS&M, systèmes de mesure, planification des activités, principes opérationnels et changement de culture, système d'amélioration des performances, formation de conseillers en amélioration des processus.
- 2000 : Profilage des familles d'emploi, violence sur le lieu de travail, élaboration d'une liste de contrôle des compétences pratiques, symposium sur la sécurité et la santé sur le lieu de travail, diligence raisonnable, législation.
- 1999 : Développement des procédures de l'équipe de sécurité, mise en œuvre de la bannière Gestion des compteurs de gaz
- 1998 : Mesure des gaz
- 1997 : Questions relatives à l'industrie du gaz, formation à la documentation ISO, aperçu du système CAS

- 1996 : Encadrement et développement des employés, performance par les directeurs, école de mesure du gaz CGA, leadership centré sur le directeur, formation au système d'assurance qualité, initiatives environnementales.
- 1995 : Planification intégrée Processus budgétaires

### **L'ADHÉSION À DES SOCIÉTÉS PROFESSIONNELLES :**

Association canadienne de l'électricité - Comité d'évaluation et de mesure des performances de l'entreprise

Anciens président et vice-président (durée : 4 ans)

### **PUBLICATIONS :**

- Programme de gestion des risques - BU Service à la clientèle et distribution (interne)
- Facteurs humains et transformations des technologies de fabrication
- L'ergonomie chez Nortel
- Lignes directrices pour la conception ergonomique des postes de travail
- Normes pour un système de documentation d'entreprise

### **PAYS D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE :**

Canada et Arabie Saoudite

### **EXPÉRIENCE**

**2020- Actuel : Consultant en affaires** - Affaires personnelles - Winnipeg, Manitoba Canada  
Les responsabilités sont les suivantes

- Fournir des services de conseil aux entreprises dans les domaines de la planification d'entreprise, de la gestion des risques, de la création d'entreprise et de l'évaluation.

**2018- 2019 : Gestionnaire de projet** - Bureau de gestion de projet - Unité commerciale du service à la clientèle et de la distribution, Manitoba Hydro - Winnipeg, Manitoba, Canada  
Les responsabilités sont les suivantes

- Création du cadre opérationnel d'un nouveau bureau de gestion de projet (département) pour l'unité commerciale Service à la clientèle et distribution (1500+ employés)
- Élaboration et mise en œuvre du modèle du Project Management Institute (PMI) pour l'unité opérationnelle.
- Incorporation d'un processus étendu de gestion des risques pour chaque projet, y compris :
  - Identification, analyse, planification et action en matière de risques (étapes standard du processus de gestion des risques)
  - Élaboration de feuilles de calcul détaillées pour chaque étape et de matrices pour l'analyse (probabilité et impact).
  - Plans d'action intégrés pour assurer le suivi et la surveillance au niveau du projet et du département
  - Mise en place d'un examen annuel de la qualité du processus de gestion des risques
- Former et accompagner les membres de l'équipe sur le processus de gestion de projet.
- Mise en œuvre d'un système global de suivi et d'établissement de rapports pour tous les projets en cours et clôturés (environ 30 à 40 projets en cours) à l'aide de Microsoft SharePoint.

**2017 : Chef de projet - Opérations de service à la clientèle** - Révision de l'organisation de l'électricité, Manitoba Hydro - Winnipeg, Manitoba, Canada

Les responsabilités sont les suivantes

- Gestion d'une équipe de 12 directeurs de département, superviseurs et experts en la matière dans le cadre de l'examen et de la réorganisation des départements des opérations électriques du service à la clientèle de Winnipeg, qui touchent plus de 500 employés.

- Élaboration d'un rapport complet et d'une recommandation de réorganisation comprenant une analyse de la situation actuelle, les facteurs de changement, l'orientation future, l'analyse des options, l'option préférée, la gestion du changement et les plans de gestion des risques.
- Plan de gestion des risques inclus :
  - Identification des risques : changements dans la structure hiérarchique, changements dans les rôles et les responsabilités, transferts de personnel, utilisation d'équipements lourds, moins de connaissances locales pour gérer les interventions d'urgence et fermetures de bureaux.
  - Probabilités de risque.
  - Matrice des plans d'atténuation pour chaque zone touchée (risques et plans d'atténuation associés).
  - Suivi et contrôle de la mise en œuvre des plans d'atténuation après le début de la mise en œuvre du projet.
  - Communication appropriée des risques et des réponses avec les principales parties prenantes.
- Les économies réalisées grâce au projet se sont élevées à 3,2 millions de dollars par an.

**2015- 2016 : Chef de projet** - Optimisation de la gestion de la main-d'œuvre mobile, Manitoba Hydro - Winnipeg, Manitoba, Canada

Les responsabilités sont les suivantes

- Gestion d'une équipe de 8 professionnels de l'informatique et d'experts en la matière pour l'optimisation d'un système de gestion de la main-d'œuvre mobile utilisé pour la planification, l'ordonnancement et la répartition de toutes les opérations de service à la clientèle de l'entreprise (~700 utilisateurs).
- Réalisation d'une évaluation de la gestion des risques aboutissant à l'utilisation de stratégies et de meilleures pratiques, notamment :
- L'approche utilisée pour chaque risque est la suivante : identification, analyse, évaluation, action, suivi et révision.
- Utilisation de stratégies d'atténuation comme méthode d'action (appliquer des mesures de sauvegarde, transférer le risque, réduire l'impact, accepter le risque - sans aucune mesure d'atténuation).
- Élaboration d'une stratégie à long terme pour optimiser le système et résoudre les problèmes de processus et de gestion.
- Optimisation des principaux processus opérationnels pour les rendre plus rentables et plus efficaces.
- Mise en œuvre de normes définies et d'indicateurs de performance clés afin de gérer plus efficacement les processus.

**2014 - 2015 : Spécialiste de la planification des activités**, Saudi Electricity Corporate Planning, Manitoba Hydro International (MHI) Arabie saoudite

Les responsabilités sont les suivantes

- Diriger une équipe de spécialistes de MHI et de personnel de Saudi Electricity pour développer un processus de planification des activités au sein de l'unité de planification des activités de Saudi Electricity Company.
- Élaboration du cadre et de la preuve de concept pour le plan d'entreprise qui a été adopté et utilisé à partir de 2015 (accepté par le comité exécutif de la SEC).
- Il a élaboré des procédures et organisé des formations dans l'ensemble de l'unité opérationnelle.
- Développement d'un certain nombre d'indicateurs clés de performance (ICP) à utiliser dans tous les domaines de l'entreprise afin de mesurer la performance de la formation et les changements de processus qui s'ensuivent.

**2012- 2014 : Responsable de la planification et de la performance de l'unité opérationnelle**, Manitoba Hydro Winnipeg, Manitoba, Canada

Les responsabilités sont les suivantes

- Élaboration et mise en œuvre d'un programme de gestion des risques au sein de la division "Service à la clientèle et distribution".
- Des ateliers d'identification des risques ont été organisés avec les cadres supérieurs afin d'identifier les catégories de haut niveau, telles que l'infrastructure, les ressources humaines, la sécurité, l'environnement et le service à la clientèle, ainsi que les nombreux risques associés à chacune d'entre elles.
- Analyse des risques en fonction de l'impact et de la probabilité.
- Élaboration de matrices de risques au niveau des départements et des unités opérationnelles.
- Faciliter le traitement des risques et les plans d'atténuation.
- Développement et facilitation de l'analyse des risques résiduels
- Élaboration de plans d'atténuation et d'élimination des risques et attribution des responsabilités - responsable principal
- Documentation élaborée - profils de risque pour chaque risque/catégorie
- Mise en place d'un suivi régulier et de réunions annuelles de gestion des risques avec la direction.
- Intégration des plans de gestion des risques dans la planification stratégique des activités et dans le processus budgétaire annuel. Élaboration d'une matrice de communication et de liaison pour les risques et les actions stratégiques afin de garantir la responsabilité.
- Gestion de la planification stratégique des activités et des réunions d'examen avec le vice-président et les directeurs de division.
- Élaboration et animation de séances de réflexion stratégique et de vision innovantes.
- Élaboration et animation de réunions de gestion pour examiner les questions émergentes, l'analyse SWOT et d'autres outils permettant d'analyser les questions et les opportunités actuelles et futures en vue d'une planification stratégique des activités.
- Gestion d'équipes chargées de la recherche, de la collecte et de l'analyse de mesures pour les systèmes de mesure des performances stratégiques et opérationnelles.
- Élaboration de la brochure et de la publication du plan d'affaires stratégique annuel de l'unité opérationnelle.
- Gestion des nouvelles technologies et de l'infrastructure des systèmes pour soutenir le stockage des données et des informations (par exemple, SharePoint).

**2008 - 2011 : Chef de projet**, opérations de distribution, Manitoba Hydro - Winnipeg, Manitoba, Canada

Les responsabilités sont les suivantes

- Gestion et mise en œuvre d'initiatives stratégiques majeures au sein de l'unité commerciale de distribution.
- Facilitation du processus de planification annuelle des activités pour l'unité commerciale de distribution.
- Élaboration et mise en œuvre d'un nouveau système de mesure des performances.

**2004 - 2007 : Responsable de la planification** d'entreprise - Planification et développement d'entreprise, Manitoba Hydro - Winnipeg, Manitoba, Canada

Les responsabilités sont les suivantes

- Collaboration avec le service de gestion des risques de l'entreprise pour intégrer les principaux plans d'atténuation des risques dans les plans stratégiques et commerciaux.
- Examiner les profils de gestion des risques et les plans d'action et élaborer une matrice de haut niveau pour s'assurer que les stratégies clés sont intégrées dans le plan stratégique de l'entreprise, les plans stratégiques des unités d'affaires ou les plans des divisions.
- Présentation de la matrice des risques à la direction avec des recommandations et des orientations pour les stratégies clés de l'entreprise.
- Élaboration de stratégies, attribution de responsabilités et mise en œuvre.

- Gestion des réunions de planification stratégique avec le président et les vice-présidents (comité exécutif).
- Élaboration et animation de séances de réflexion stratégique et de vision avec les membres du comité exécutif.
- Élaboration et recherche de questions liées aux stratégies commerciales et aux mesures de performance.
- Élaboration de la brochure de publication du plan stratégique de l'entreprise
- Élaboration et mise en œuvre d'un processus de planification stratégique pour l'entreprise.
- Mise en œuvre d'un système de gestion et d'évaluation des performances de l'entreprise
- Faciliter et développer des plans d'affaires annuels et des réunions d'évaluation des progrès avec d'autres unités commerciales telles que le transport et le service à la clientèle.
- Président de l'Association canadienne de l'électricité - Évaluation et mesure de la performance des entreprises (3 ans).

**2000 - 2003 : Coordinateur de la planification des activités et du CIS**, Services de soutien aux entreprises, Manitoba Hydro - Winnipeg, Manitoba, Canada

Les responsabilités sont les suivantes

- Gestion de la planification stratégique des activités pour la division "Business Support Services".
- Gestion des projets identifiés dans le plan d'affaires stratégique de la division.
- A assisté le vice-président du service clientèle dans l'élaboration et le suivi d'un plan stratégique d'entreprise.
- Supervision d'une équipe de formateurs et de spécialistes du système d'information des clients.

**1995 - 1999 : Responsable de la mesure du gaz**, comptage des clients, Centra Gas Manitoba - Winnipeg, Manitoba, Canada

Les responsabilités sont les suivantes

- Il a géré le service de réparation des compteurs, y compris l'approvisionnement, dans un environnement de qualité ISO 9001.
- Recherche et mise en œuvre d'une nouvelle technologie de mesure (dispositifs électroniques de mesure du gaz).
- Élaboration et mise en œuvre d'un programme visant à remplacer les compteurs mécaniques par des compteurs électroniques commerciaux et industriels au sein de l'entreprise (instruments à gaz rotatifs et à turbine).
- Représentation de l'entreprise auprès de l'Association canadienne du gaz - Comité de mesure du gaz.

**1994 - 1994 : Chef de projet**, ingénierie industrielle, New Flyer Industries - Winnipeg, Manitoba Canada

Les responsabilités sont les suivantes

- Gestion d'une équipe chargée de mettre en œuvre un nouveau processus de fabrication en juste-à-temps dans la partie avant d'une chaîne de fabrication d'autobus urbains.
- Augmentation de la productivité du processus frontal de 5 à 14 bus par semaine.
- Remise à plat du processus de fabrication en amont en appliquant les concepts de juste-à-temps et de contrôle de la qualité totale.

**1993 - 1994 : Responsable de la sécurité, de l'environnement et de l'ingénierie industrielle** - Nortel Networks, Winnipeg, Manitoba, Canada

- Il a géré la section des méthodes et de l'ingénierie industrielle, y compris la planification de la capacité de l'usine, l'amélioration des méthodes, les études de temps et les programmes d'amélioration des coûts.

- Participation à l'équipe "Corporate (North American) Advanced Manufacturing" chargée de développer et de mettre en œuvre de nouvelles technologies de fabrication avancée dans l'ensemble de l'entreprise.
- Il a présidé le comité de l'ergonomie et des facteurs humains de l'organisation.
- Gestion de la section sécurité et environnement responsable de l'ensemble de la sécurité et de l'environnement d'une grande usine de fabrication, y compris la mise en œuvre de la norme ISO 14001.

**1988 - 1993 : superviseur de la section d'ingénierie industrielle**, département d'ingénierie, Nortel Networks - Winnipeg, Manitoba, Canada

Les responsabilités sont les suivantes

- Mise en œuvre du premier processus de fabrication juste à temps dans une usine de fabrication canadienne, réduisant les temps de cycle de 21 jours à 15 minutes.
- Mise en œuvre de pratiques ergonomiques et de facteurs humains dans les processus de fabrication afin de réduire les microtraumatismes répétés.
- Gestion d'un projet de 5 ans avec l'Université du Manitoba et le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG), dans le cadre duquel Nortel a parrainé un projet de 2 millions de dollars avec le département d'ingénierie industrielle et les usines de fabrication de Nortel au Canada.
- Supervision d'une équipe d'ingénieurs industriels pour soutenir le processus de fabrication.
- Mise en œuvre de méthodes de travail et d'activités et de programmes d'amélioration des processus.
- Élaboration de modèles de planification de la capacité globale des usines de fabrication.

**1981 - 1987 : essais de systèmes, spécialiste en ingénierie industrielle**, départements de fabrication et d'ingénierie, Nortel Networks - Winnipeg, Manitoba, Canada

- J'ai travaillé au sein d'une équipe chargée d'introduire les nouveaux produits de la division Recherche et développement dans l'usine de fabrication.
- Réalisation d'études sur le temps et le mouvement des employés au travail.
- Élaboration de procédures de travail et de processus pour répondre à diverses normes internationales (Bellcore, ISO, etc.).
- Liaison entre l'entreprise et les fabricants de circuits imprimés pour résoudre les problèmes de processus.
- Test de diverses cartes de circuits électroniques dans un environnement de production.